

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Киселевского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа № 30»
(ШКОЛА 30)

ПРИНЯТО:

Педагогический
совет

Протокол № 6
от 09.06. 2023г.

СОГЛАСОВАНО:

Управляющий
совет

___ Н.М. Дунченко

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ШКОЛЫ 30
_____ Л.В. Ячменева

Приказ № 230 от 10.06.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
учреждения

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Киселевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа №30» (ШКОЛА 30) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ШКОЛЫ 30, являющегося высшим коллегиальным органом Учреждения, представительным органом работников.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ШКОЛЫ 30 (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ШКОЛЫ 30 и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными нормативными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными коллегиальными органами ШКОЛЫ 30, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ШКОЛЫ 30.

II. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности ШКОЛЫ 30 на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития ШКОЛЫ 30;
- привлечение общественности к решению вопросов развития ШКОЛЫ 30;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды ШКОЛЫ 30;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ШКОЛЫ 30;
- помощь администрации в разработке локальных актов ШКОЛЫ 30;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательной деятельности в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников ШКОЛЫ 30;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ШКОЛЫ 30, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ШКОЛЫ 30;

- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции ШКОЛЫ 30;
- внесение предложений о поощрении работников ШКОЛЫ 30;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности ШКОЛЫ 30 и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

III. Компетенция Общего собрания

Полномочия:

- обсуждает коллективный договор руководства и работников ШКОЛЫ 30;
- организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:
 - ✓ по охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - ✓ по разрешению вопросов социальной защиты;
 - ✓ по контролю исполнения трудовых договоров работников ШКОЛЫ 30;
 - ✓ по разрешению трудовых споров.
- разрабатывает и принимает Устав, утверждает локальные нормативные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.);
- подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;
- рассматривает и принимает предложения по созданию филиалов и открытию представительств Учреждения;
- рассматривает вопрос о реорганизации и ликвидации Учреждения;
- определяет принципы формирования и использование имущества Учреждения, приобретенного за счет доходов от деятельности, приносящей доход;
- рассматривает перспективные планы развития ШКОЛЫ 30;
- взаимодействует с другими органами самоуправления ШКОЛЫ 30 по вопросам организации основной деятельности;
- пропагандирует результаты образовательной деятельности педагогического коллектива через производственные совещания по итогам четверти;
- принимает локальные нормативные акты ШКОЛЫ 30 согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации; Кодекс профессиональной этики работников ШКОЛЫ 30;
- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам ШКОЛЫ 30, избирает ее членов;
- создает временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношений в коллективе;
- участвует в разработке положений Коллективного договора вносит предложения по изменению и дополнению коллективного договора.

IV. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники ШКОЛЫ 30.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;
- организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание ШКОЛЫ 30 собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.5. Деятельность общего собрания работников учреждения осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ШКОЛЫ 30.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 51% присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором ШКОЛЫ 30 становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива ШКОЛЫ 30 не позднее, чем в течение 2 дней после прошедшего заседания.

V. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ШКОЛЫ 30
- за компетентность принимаемых решений.

VI. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;

- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично. По окончании года прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью ШКОЛЫ 30.

6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах ШКОЛЫ 30 - 3 года и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

VII. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора ШКОЛЫ 30 и действует до его отмены в установленном порядке

7.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.3. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.